

.....
(miejscowość i data)

.....
(imię i nazwisko)

.....
(odział, numer znaczka, numer komputera)

OŚWIADCZENIE NR 1

Oświadczam, że w okresie od 4.05.2020 r. do dnia dzisiejszego:

Przebywałem / Nie przebywałem* w rejonie wysokiej emisji wirusem SARS- CoV-2 (tj. teren województwa śląskiego),

Jeśli zaznaczono „**przebywałem**” należy uzupełnić:

W dniach od r. do r., w rejonie
(podać miejsce)

Miałem / nie miałem* bezpośredniego kontaktu z osobami u których występuje prawdopodobieństwo stwierdzenia zakażenia SARS-CoV-2,

Miałem / nie miałem* kontaktu z osobami u których stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2,

Zostałem / nie zostałem* objęty nadzorem epidemiologicznym przez Sanepid,

Zostałem / nie zostałem* objęty kwarantanną przez Sanepid.

(*niepotrzebne skreślić)

.....
(własnoręczny podpis)

Zobowiązuję się do przestrzegania zarządzeń, regulaminów, instrukcji, zaleceń i poleceń dotyczących zasad pobytu na terenie zakładów LW Bogdanka w zakresie bezpieczeństwa i higieny i podporządkowania się instrukcjom przedstawicieli RG Bogdanka i LW Bogdanka.

Zobowiązuje się do niezwłocznego poinformowania Pracodawcy o wszystkich zmianach mających wpływ na powyższe oświadczenie - telefonicznie (81 462 50 93) lub mailowo na adres: bhp@rgbogdanka.pl

.....
(własnoręczny podpis)

INFORMACJA

Z uwagi na utrzymujący się stan zagrożenia epidemicznego, wzrost liczby osób zakażonych wśród pracowników sektora górniczego oraz konieczność nadzwyczajnej staranności w zakresie ochrony zdrowia pracowników, zapewnienia ciągłości działalności RG „Bogdanka” Sp. z o.o. informujemy o podjęciu dodatkowych działań zmierzających do wykluczenia lub ograniczenia rozprzestrzeniania się choroby wywołanej przez wirus SARS – CoV-2 wśród naszych pracowników.

Na podstawie zaleceń Zarządu LW „Bogdanka” S.A., w pracach realizowanych przez RG „Bogdanka” Sp. z o.o., mogą brać udział osoby, które w ciągu ostatnich dwóch tygodni wykonywały swoje zadania jedynie na terenie zakładów należących do LW „Bogdanka” S.A.

1. Podstawą dopuszczenia pracowników do pracy będzie złożenie i potwierdzenie własnoręcznym podpisem treści jednorazowego oświadczenia nr 1. **Oświadczenie nr 1 wypełnia każdy pracownik zatrudniony w RG „Bogdanka” Sp. z o.o.** Dokumenty są do pobrania pod biurem planistek (pokój nr 15) w Bogdance, pod sztygarówką oddziału RG-3 oraz na stronie internetowej <http://www.rgbogdanka.pl> w zakładce Strefa Pracownika. Uzupełnione oświadczenie nr 1 należy pozostawić w sztygarówkach oddziału RG1 (Bogdanka - lampownia), RG3 (Stefanów - pok. 401) lub w punktach wydawania masek chirurgicznych na każdym polu.
2. **Każdorazowo** po powrocie z absencji (np. zwolnienie lekarskie, urlop wypoczynkowy, urlop okolicznościowy, itd.) trwającej powyżej 7 dni kalendarzowych, każdy pracownik jest zobligowany do wypełnienia: **Oświadczenie nr 2 - Absencja**. Dokumenty są do pobrania pod biurem planistek (pokój nr 15) w Bogdance, pod sztygarówką oddziału RG-3 oraz na stronie internetowej <http://www.rgbogdanka.pl> w zakładce Strefa Pracownika. Wypełnione oświadczenie nr 2 - Absencja należy przesłać na adres e-mail: planistka@rgbogdanka.pl w ostatnim dniu absencji przypadającym na dzień roboczy.

Pracodawca może nie dopuścić do pracy pracownika do chwili potwierdzenia przez niego, że stan jego zdrowia nie stanowi zagrożenia dla życia i zdrowia członków załogi kopalni LW Bogdanka (np. poprzez poddanie się testom na obecność wirusa SARS-CoV-2).

Ostateczną decyzję o powrocie do pracy podejmuje Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego

Każdy Pracownik ma obowiązek poinformowania Pracodawcy o przypadku:

- bezpośredniego kontaktu z osobami u których występuje prawdopodobieństwo stwierdzenia zakażenia SARS-CoV-2,
- kontaktu z osobami u których stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2,
- przebywania w regionie wysokiej transmisji wirusem SARS-CoV-2 (woj. Śląskie),
- objęcia pracownika nadzorem epidemiologicznym przez Sanepid,
- objęcia pracownika kwarantanną przez Sanepid.

Informację taką należy przekazać niezwłocznie - telefonicznie (81 462 50 93) lub mailowo na adres: bhp@rgbogdanka.pl

Zatajenia kluczowych z punktu widzenia epidemicznego informacji lub poświadczenie nieprawdy może skutkować wypowiedzeniem umów handlowych zawartych pomiędzy Pracodawcą a kontrahentami. Działanie na szkodę Pracodawcy stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych i daje przesłanki do rozwiązania Umowy o pracę zgodnie z art. 52 KP.

.....
(własnoręczny podpis)